

Assemblée générale annuelle
Association de soccer de Beauport

Le lundi 18 novembre 2024

Ordre du jour

Assemblée générale annuelle de l'Association de Soccer de Beauport

Le lundi, **18 novembre 2024** à 19 h, salle 117DE
Au Centre sportif Marc-Simoneau

L'ORDRE DU JOUR PROPOSÉ EST LE SUIVANT :

1. Ouverture de l'assemblée
2. Lecture et adoption de l'ordre du jour
3. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 20 novembre 2023
4. Rapport du président
5. Rapport de la directrice générale
6. Rapport du directeur technique
7. Rapport du directeur de l'arbitrage
8. Présentation et acceptation des états financiers au 31 août 2024
9. Nomination du vérificateur
10. Varia
11. Élections
12. Levée de l'assemblée

1. Ouverture de l'assemblée

Monsieur Guy Morasse constate qu'il y a quorum et ouvre la séance à19 :07.
37 personnes ont signé leur présence.

2. Lecture et adoption de l'ordre du jour

Proposé par Monsieur Patrick Gagnon et secondé par Monsieur Jacques Racine.

3. Lecture et adoption du procès-verbal du 18 novembre 2024

Proposé par Monsieur Jacques Racine et secondé par Monsieur Dominique D'Amato

4. Rapport du Président – Guy Morasse

L'année 2024 sera pour le Royal une année de transition, avec des départs et des arrivées, et de mutation vers une nouvelle façon de faire les choses, avec des équipes administrative et technique, enrichies.

Je tiens à remercier tous mes collègues du Conseil d'administration de l'Association de Soccer de Beauport pour leur apport considérable au bon fonctionnement du Club, via les divers comités qu'ils ont piloté. Vous avez à cœur le développement du Club, et ça fait plaisir de vous voir aller.

Fin 2023, tout de suite après l'AGA de l'année dernière, nous avons créé le 1er Cocktail bénéfice du Royal, grâce au leadership de Patrick Gagnon, président d'honneur, bien secondé par Jonathan Camirand et Jacques Racine. Ce même Patrick Gagnon a récidivé en 2024 en prenant le soin de trouver une relève en Yann Blouin, comme président d'honneur à son tour, au 2ème Cocktail bénéfice qui s'est déroulé le 24 octobre dernier.

Je vous remercie Messieurs de trouver les moyens financiers pour aider notre Club à remplir sa mission dans les meilleures conditions, en ce temps de forte concurrence dans la région de Québec, avec des Clubs fusionnés.

Le Royal de Beauport est composé d'autres acteurs importants : arbitres, entraîneurs, adjoints, gérants et parents. Je tiens à les remercier pour leur dévouement et leur implication. Vous êtes les pierres angulaires du développement de notre Club.

Je tiens à remercier également l'ensemble de nos employés, à leur tête, Mme Andrée Bolduc, Directrice générale, et M. Samir Ghrib, Directeur technique, bien secondés par des personnes remarquables : MM. Jean-Patrice Tavéa, Samir El Akkati, Michel Mana Nga, Joël Da Cunha, Fabrice Lassonde, Étienne Morasse, Nabil Haned, Nicolas Equey, Kamel Bouzit, Nathan Boula, Franck Gandini, Samuel Tremblay, Hafedh Chourabi, Béatrice Labarre, Arielle Leclerc, Cloé Trudel et Olivia Dubois (communications).

Je veux aussi remercier notre commanditaire majeur du club, Desjardins Caisses de Beauport et Montmorency. Je tiens aussi à remercier naturellement les commanditaires du projet de la Ligue 1, qui nous sont restés fidèles : SG Énergie, PCN, Raymond Chabot Grant Thornton et MicroAge. Je ne peux oublier Sports Contact, notre fournisseur officiel, et la ROSPAB, un fidèle partenaire.

En effet 2024, est une année de transition importante dans la vie du Royal Beauport qui a vu le jour en 1972. Notre super Directrice générale, Mme Andrée Bolduc, va quitter son poste le 29 novembre prochain après 24 ans de loyaux services.

Ma chère Andrée, au nom de tout le Club, je tiens à te remercier pour la qualité de ton travail. Tu personnifies à toi toute seule la devise du Royal : Vers l'Excellence. Tu as toujours travaillé sans relâche avec le souci de bien faire les choses.

Je suis très content d'annoncer que tu vas continuer avec nous dans un autre rôle important aux côtés de Samir El Akkati, prochain nouveau directeur général.

En tant que président, je tiens à vous que je suis très fier de la réussite de notre transition. Non, seulement nous gardons Mme Bolduc, mais en plus notre futur Directeur général, a mis en place une nouvelle structure avec l'ajout de nouvelles personnes.

Je profite donc de l'occasion pour souhaiter la bienvenue à Grégoire Lebreton, comme agent de soutien et bras droit de Samir El Akkati, et Gabrielle Verret comme adjoint administrative du secteur CDC.

Le secteur technique n'est pas en laisse, puisque qu'après l'arrivée de Joël Da Cunha et de Nabil Haned à l'été 2024, le Royal enregistre une autre recrue de choix, en la personne de Pablo Feitoza, au poste de préparateur physique à temps plein, en vue de la saison 2025.

La force du Royal Beauport a toujours été dans la qualité de ses ressources humaines. L'avenir est prometteur !

Guy Morasse,
Président Association de Soccer de Beauport

5. Rapport Directrice générale - Andrée Bolduc

Inscriptions et statistiques

Voici les statistiques de notre membership 2024 pour les saisons d'hiver 2023-2024 et d'été 2024, comparées aux années précédentes.

- Pour la saison 2023-2024, le nombre d'inscriptions n'a pas augmenté, mais nous maintenons un membership de plus de 1000 joueurs. On souhaite que les prochaines saisons soient à la hausse.

Saisons hivernales					
Catégories/Classe	2019-20	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024
U4 à U7	99	Annulée	166	221	218
U8 à Senior	1066	Annulée	815	956	847
TOTAL	1165	0	981	1177	1065

- Pour la saison estivale de 2024, nous avons comme objectif d'augmenter le nombre d'inscriptions. Nous avons enregistré 2 151 inscriptions, un chiffre que nous n'avions pas atteint depuis 2018.

Saisons estivales					
Catégories/Classe	2020	2021	2022	2023	2024
U4 à U7	311	539	630	577	575
U8 à SENIOR	1539	1403	1449	1492	1576
TOTAL	1850	1942	2079	2069	2151

Allocations des entraîneurs/assistants

Voici le détail des allocations remises aux entraîneurs et assistants :

- Hiver 2023-2024 : 37 375 $ pour le personnel des équipes U9 à U18, A-AA
- Été 2024 :
  - 37 510 $ pour le personnel des équipes U9 à U18, A-AA
  - 98 990 $ pour le personnel des équipes U14 à Senior LDP, PLSJQ, AAA
  - 42 930 $ pour le personnel des équipes Ligue 1

Formations

En 2024, un montant de 4 745 $ a été payé pour les entraîneurs du club, de toutes les classes A-AA, soit les formations de base (S1, S2, S3, S7). Pour les équipes élites (LDP, PLSJQ, AAA), un montant de 3 259 $ a été payé pour les formations 2024.

Événements/Activités

En 2024, plusieurs activités ont été proposées aux jeunes de 8 à 13 ans. Outre les camps de jour habituels, les camps de gardiens et les activités de la Relâche, nous avons mis en place le festival Funino, le camp par équipe, ainsi qu'un camp spécial pour les joueurs qui passeront en U13 LDP la saison suivante. De nouveaux événements ont également tenus, soit le tournoi et le cocktail bénéfice.

- **Camps de jour**

  Comme l'année précédente, nous avons organisé huit semaines de camp de jour du 24 juin à la fin août. Les inscriptions de l'année dernière s'élevaient à 414, tandis que cette année, nous avons atteint 437 inscriptions uniquement pour les camps de jour réguliers.

  À cela s'ajoutent les inscriptions aux autres camps, totalisant 723 inscriptions et générant des revenus de 140 473 $, contre 87 326 $ en 2023.

- **Tournoi**

  En janvier 2024, la première édition du tournoi Défi hivernal a été organisée. Nous avons pris le risque de le tenir lors du premier week-end de l'année, sans savoir si nous atteindrions notre objectif. Avec la participation de 57 équipes des catégories U9 à U14, nous avons généré des revenus de 24 225 $. Il est confirmé que cette première édition fut un succès.

- **Cocktail**

  Le 16 novembre 2023, le comité de financement de l'ASB a organisé un cocktail de financement au Royal Beauport, avec M. Patrick Gagnon comme premier président d'honneur, récoltant 14 590 $ lors de l'événement. Cet événement fut également un succès pour sa 1ère édition.

Pour conclure, je souhaite remercier tous les membres du Conseil d'administration pour leur écoute attentive. Bien que les décisions n'aient pas toujours été faciles à prendre, sachez que votre engagement est fortement apprécié.

Votre participation aux réunions des divers comités témoigne de votre engagement et de votre volonté d'équiper adéquatement le club afin de soutenir l'ensemble de ses activités. Vous offrez généreusement de votre temps, et votre implication assidue dans les différents comités en est la preuve concrète.

Il est essentiel de valoriser l'engagement du personnel technique, administratif et à l'arbitrage, tous engagés pour la satisfaction des membres dans leurs secteurs respectifs. Un merci particulier à M. Samir Ghrib pour son dévouement remarquable et sa fidélité au club.

L'année 2024 a été une période de transition et d'innovation, aussi bien pour les membres que pour le personnel du club. Cette transition prend une importance particulière puisque je vais bientôt passer le flambeau à M. Samir El Akkati.

Tout au long de l'année, nous avons échangé sur les tâches à réaliser dans les divers domaines du club et je suis persuadée qu'il saura relever les défis. Il vous en donnera un aperçu détaillé dans le rapport annuel de 2025.

Merci au personnel de la Ville de Québec qui nous apporte également le soutien pour assurer le bon déroulement de toutes nos activités tout au long de l'année.

Andrée Bolduc,
Directrice générale

6. Rapport Directeur technique – Samir Ghrib

Voici le résumé de notre saison 2024 en 13 points :

1. De bonnes notes aux évaluations de Soccer Québec pour notre CDC (U9 à U12).

2. Une nouvelle programmation du CDC avec le renouvellement total des séances U9 à U12.

3. Une meilleure connaissance des rôles de tous les acteurs du CDC

4. Une utilisation optimale de la plateforme XPS : Séances, fiches de santé, communication avec les coachs.

5. Le renouvellement des séances du CDC U8.

6. L'augmentation des inscriptions à nos camps d'été : de 341 à 437 en 8 semaines.

7. La mise en place de nouvelles activités comme :

    - ✓ le Festival Funino (Tournoi de 3 X 3) pour les U6 à U12
    - ✓ les camps par équipe (U9 à U13)

8. L'arrivée de Nabil Haned au poste de responsable des gardiens de but du Club au complet qui a fait un excellent travail. Nous avons la chance d'avoir le meilleur formateur des gardiens au Québec.

9. L'arrivée de Joël Da Cuhna comme responsable du CDC féminin. Il brille par ses compétences et son expérience.

10. Sur le plan collectif :

    - ✓ La place de finaliste de notre équipe L1 Féminine, dirigée par Michel Fischer, qui a terminé au 2ème rang en 2024.
    - ✓ La 2ème place du Royal U16F PLSJQ, dirigé par Jean-Patrice Tavéa.

11. Sur le plan individuel :

TAPIS ROUGE / GALA SOCCER QUÉBEC 24 NOVEMBRE 2024

- Coralie Larouche / Royal U15F PLSJQ / Soulier d'Or
- Juliane Bélanger / Royal U16F PLSJQ / Soulier d'Or
- Loïc Bégin / Royal U17M PLSJQ / Soulier d'Or
- José Antonio Pabon / SM AAA PLSJQ / Soulier d'Or
- Milosh Tubic / Royal SM AAA / Gant d'Or

ÉQUIPE NATIONALE DE LA RÉPUBLIQUE DOMINICAINE :

- Livia De Léon / Sélectionnée avec l'équipe nationale U17 de la République Dominicaine / Participation à la Coupe du Monde U17F

12. Le départ de Fabrice Lassonde, après 10 ans de loyaux services, responsable technique du volet Élite, pour l'Académie du CFM. Je le remercie pour son excellent travail

13. Le départ de Nicolas Equey, préparateur physique, qui a accepté un travail à temps plein au Cégep Lévis-Lauzon. Je le remercie également pour son excellent travail.

    Nous avons le privilège d'avoir une excellente équipe technique stable dans le temps et qui arrive à combler les départs en ce temps de rareté de main d'œuvre qualifiée et expérimentée.

    C'est donc, avec beaucoup de plaisir que nous accueillons Pablo Feitoza au poste de préparateur physique à temps plein, une nouveauté pour la saison 2025. C'est une recrue de premier plan pour nous. Il va monter une programmation complète pour tous les secteurs du Club.

    Je tiens à remercier tous mes collègues pour leur excellent travail dans le développement de notre belle jeunesse et de nos coachs, à commencer par **Jean-Patrice Tavéa**, directeur technique adjoint, charismatique, et recruteur hors- pair d'entraîneurs. Il est à l'origine de l'explosion des inscriptions aux camps d'été. Un plaisir de travailler avec lui, il a toujours de bonnes idées.

    Fabrice Lassonde / Responsable technique du volet AAA-LDP- PLSJQ : Cet ancien joueur pro, a très bien encadré nos coachs pour les faire progresser.

    Michel Mana Nga / Responsable de base CDC Masculin : le plaisir et le privilège de l'avoir encore avec nous depuis 2026. Également ancien joueur pro en France. C'est un atout majeur pour le développement de nos jeunes.

    Joël Da Cunha / Responsable de base CDC Féminin : Son arrivée a fait du bien. Passionné, compétent et dévoué Joël a stabilisé le secteur féminin.

    Étienne Morasse / Responsable technique du volet Local-A-AA : Notre plus ancien technicien dans notre équipe, qui fait un excellent travail pour recruter et aider les coachs de son secteur.

    Nabil Haned / Entraîneur des gardiens du Club : Un exceptionnel formateur en plus d'être un humaniste de grande qualité.

    Nicolas Equey / Préparateur physique : Il a fait un excellent travail avec les équipes de Ligue 1, et s'est impliqué dans les CDC.

    Cloé Trudel / Secteur des Minimes (U4 à U7) : Depuis son arrivée en 2021, Cloé, une ancienne joueuse et coach du Club, a très bien structuré et stabilisé les activités des Minimes, en composant avec le défi du manque de main d'œuvre. Elle a été bien secondée par Arielle Leclerc et Béatrice Labarre.

    Nathan Boula / Responsable technique U8 M & CDC : Il a refait le contenu des séances U8. Il a été apprécié de tous.

Franck Gandini / Responsable technique U8 F & CDC: Fiable, disponible et loyal. C'est le futur responsable du secteur U8 M et F. Nous sommes chanceux de l'avoir avec nous, tellement il est au service du développement des jeunes.

Samuel Tremblay / Adjoint CDC masculin. Il a très bien secondé Michel Mana Nga. Il a fait un excellent travail. C'est lui qui a été évalué lors de la visite surprise de Soccer Québec.

Nous avons une équipe technique de rêve.

Je tiens naturellement à remercier les entraîneurs, les gérants, gérantes, les arbitres pour leur contribution au développement de notre club.

Je tiens à remercier M. Guy Morasse, notre président, ainsi que l'ensemble du Conseil d'administration pour la qualité de leur engagement et de la confiance qu'ils me témoignent année après année.

Merci également à Samir El Akkati pour son soutien et ses nouvelles idées pour continuer à faire du Royal un club d'exception tourné vers l'excellence. Sa vision, ses idées sont rassurantes pour la suite des choses.

Je termine mes remerciements avec ma complice de tous les jours, Mme Andrée Bolduc. C'est une personne exceptionnelle. Pendant 18 ans, nous avons travaillé en duo au service d'un club que nous aimons. Son professionnalisme et son efficacité, m'ont permis de travailler dans les meilleures conditions. Merci MADAME BOLDUC !

Samir Ghrib
Directeur technique

BILAN 2024 & PERSPECTIVES 2025

Lundi 18 novembre 2024

Par Samir Ghrib, Directeur technique

MINIMES	Constats 2024	Objectifs 2025	Moyens / Actions à faire
U-4 à U-7	1. Excellent travail de Cloé Trudel qui a très bien managé l'équipe des moniteurs et monitrices. 2. L'engagement d'une adjointe, Arielle Leclerc, en alternance avec Béatrice Labarre a été un ajout important pour seconder Cloé. 3. Les U5 ont été mis à 18h15 au lieu de 19h00, ce qui a été apprécié par les parents. 4. Difficulté à trouver des aides techniques pour combler toutes nos plages horaires. 5. Organisation de deux journées d'évaluation pour mieux répartir les jeunes (surclassement, équipes équilibrées).	(1) Trouver et Former davantage d'aides techniques sur le terrain. (2) Les intéresser en leur offrant les camps de jour pour les fidéliser. (3) Engager et former des parents coachs (4) Continuer à organiser des journées d'évaluation.	• Réunion d'information pour recruter des parents coachs • Continuer à organiser une journée de formation sur le terrain
U-8	1. Excellent travail de Nathan Boula qui a mis en place une nouvelle programmation et de Franck Gandini, un nouveau venu au sein de la direction technique, qui a fait un excellent travail avec le U8 féminin. 2. L'engagement des coachs-parents s'est très bien passé.	(1) Engager les coachs-parents plus tôt (2) Les former à l'avance (3) Organiser des séances de découverte du poste de gardien de but avec Nabil Haned.	• Organiser une journée de formation sur le terrain.

NIVEAU CDC	Constats 2024	Objectifs 2025	Moyens / Actions à faire
Soccer à 7 & 9 **U9 à U12**	1.La saison 2024 a été notre meilleure saison depuis le début du PRC avec des tâches mieux réparties. 2. Enfin des évaluations positives de Soccer Québec après des années difficiles. 3. Le fonctionnement du CDC a été optimal en 2024 avec une meilleure connaissance des rôles de chacun au niveau du CDC. 4. la programmation a été refaite totalement avec des nouvelles séances. 5. Optimisation de XPS et son utilisation par la DT et les coachs : séances, fiches de santé, autorisations parentales. 6. Jean-Patrice Tavéa au Club depuis juin 2022 a fait un excellent boulot.	(1) Continuer à améliorer la formation sur le terrain des coachs U9 à U12 pour les imprégner de la grille de correction de Soccer Québec. (2) Inciter les coachs à suivre le maximum de formations possibles. (3) Accorder plus de temps pour les pratiques d'équipe au niveau du CDC 1. (4) Séances données par la DT pour permettre aux équipes de mieux démarrer leur saison : sortie de balle, défendre collectivement, placement sur le terrain. (5) Continuer la formation des entraîneurs en classe et sur le terrain (6) Intégrer la dimension physique dans les séances (Engagement d'un préparateur physique à temps plein en Pablo Feitoza) .	1. Intégrer plus de concepts collectifs dans les séances du CDC 1. 2. Intégrer des ateliers de coordination en animation dans les séances. 3. Cibler les thèmes de l'Académie Royale des coachs pour les faire progresser davantage. 4. Formations sur le terrain à faire pour les entraîneurs avant le début de saison estivale.

NIVEAU LOCAL	Constats 2024	Objectifs 2025	Moyens / Actions à faire
Soccer à 11	1. Excellent travail d'Étienne Morasse qui a réussi à recruter des entraîneurs 2. C'est un défi permanent de trouver des coachs	1. Accompagner davantage les entraineurs en situation de match. 2. Formation pour accompagner les entraineurs	• Les inciter à participer aux rencontres de l'Académie Royale des Coachs.
NIVEAU A-AA	Constats 2024	Objectifs 2025	Moyens / Actions à faire
Soccer à 11	**1.** Défi pour trouver des coachs et les garder. 2. Améliorer l'information pour les camps de sélection.	(1) Revoir la procédure du camp de sélection et de la diffusion des équipes (2) Recrutement des entraineurs non-parents	• Participation des coachs à l'Académie Royale des coachs à l'année.

SERVICES TECHNIQUES	Constats 2024	Objectifs 2025	Moyens / Actions à faire
CDC	1.La saison 2024 a été notre meilleure saison depuis le début du PRC avec des tâches mieux réparties. 2. Enfin des évaluations positives de Soccer Québec après des années difficiles. 3. Le fonctionnement du CDC a été optimal en 2024 avec une meilleure connaissance des rôles de chacun au niveau du CDC. 4. la programmation a été refaite totalement avec des nouvelles séances. 5. Optimisation de XPS et son utilisation par la DT et les coachs : séances, fiches de santé, autorisations parentales. 6. Jean-Patrice Tavéa au Club depuis juin 2022 a fait un excellent boulot.	(1) Accorder plus de temps pour les pratiques d'équipe au niveau du CDC 1. (2) Séances données par la DT pour permettre aux équipes de mieux démarrer leur saison : sortie de balle, défendre collectivement, placement sur le terrain. (3) Continuer la formation des entraîneurs en classe et sur le terrain (4) Intégrer la dimension physique dans les séances (Engagement d'un préparateur physique à temps plein en Pablo Feitoza)	• Intégrer plus de concepts collectifs dans les séances du CDC 1. • Intégrer des ateliers de coordination en animation dans les séances. • Cibler les thèmes de l'Académie Royale des coachs pour les faire progresser davantage.

Camps d'été	1. Excellent travail fait par Jean-Patrice Tavéa qui a fait passer le nombre de 341 à 437 inscriptions en 2024. 2. L'objectif de dépasser les 400 inscriptions a été atteint.	(1) Augmenter ou maintenir le nombre d'inscriptions. (2) Faire payer le service de garde.	• Sortir la programmation plus rapidement.
Cliniques de gardien de but	Excellent travail fait par Nabil Haned, à sa première année avec le Royal de Beauport.	(1) Démarrer des ateliers de découverte pour les U7 et U8 (2) Inciter le plus de gardiens à suivre les ateliers de perfectionnement. (3) Former les coachs pour qu'ils encadrent mieux leurs gardiens en matchs et en entraînements.	• S'assurer que les coachs reçoivent l'info et qu'ils la transmettent aux jeunes. • Formation des coachs au sein de l'Académie Royale des Coachs.
Académie Royale des coachs (Formation)	1. Bonne participation des coachs du CDC + U13 et plus au niveau élite. 2. Pas assez de participation des coachs du niveau A, AA et local	(1) Avoir plus de participation des coachs du A-AA et local (2) Proposer une programmation attrayante basée sur les besoins des coachs	• Inviter des conférenciers sur des thèmes pointus et précis. • Intégrer plus de vidéos
Préparateur physique	1. Excellent travail de Nicolas Equey qui s'est impliqué davantage en 2024 avec les équipes du CDC 2. Il a fait un excellent travail avec les équipes de la Ligue 1. 3. Nous quitte pour un poste à temps plein au Collège de Lévis-Lauzon.	(1) Identifier le travail qui va être fait avec le reste du club en dehors des équipes de la Ligue 1 (2) Rendre le poste à temps plein	• Mettre en place une programmation qui tient compte des besoins de tout le club.
XPS	1. Optimisation de XPS et son utilisation par la DT et les coachs : séances, fiches de santé, autorisations parentales.	(1) Consolider son utilisation	• Faire des présentations sur le potentiel de XPS lors des rencontres de l'Académie Royale des Coachs.

NOUVEAUTÉS EN 2024

	Constats 2024	Objectifs 2025	Moyens / Actions à faire
CAMPS PAR ÉQUIPES U9 À U12	1. Mise en place des camps par équipe avec l'objectif de les faire progresser individuellement et surtout collectivement. 2. Objectif atteint pour les U12, mais pas pour les autres catégories.	(1) Offrir les camps par équipe juste pour les U12 futurs U13.	• Sortir la programmation plus rapidement et prendre le temps de la présenter aux coachs.
CAMPS PAR ÉQUIPE U13	1. Mise en place du camp par équipe U13 avec l'objectif de les faire progresser en vue du camp de sélection U14 LDP. 2. Objectif atteint.	(2) Revenir avec le même service	• Sortir la programmation plus rapidement et prendre le temps de la présenter aux coachs.
FESTIVAL FUNINO U6 À U12	1. Mise en place du Festival Funino pour les U6 à U12 2. Objectif atteint avec 221 inscriptions 3. Pas assez d'inscriptions avec les U6.	1. Offrir l'activité à partir de U7 seulement	• Sortir la programmation plus rapidement et prendre le temps de la présenter aux coachs.

NIVEAU AAA & LDP & PLSJQ & LIGUE 1

	Constats 2024	Objectifs 2025	Moyens / Actions à faire
DIRECTION TECHNIQUE	▪ Fabrice Lassonde a fait un excellent travail au poste de responsable technique du volet LDP, AAA et PLSQ. ▪ L'encadrement du Royal U14M LDP, qui a été évalué par Soccer Québec dans le cadre du PRC, nous a permis d'obtenir la note de 87% pour la séance et 53 % pour le match pour une moyenne de 70%, ce qui est la note minimale exigée par Soccer Québec. ▪ Départ de Fabrice Lassonde qui a été engagé par le CFM (Académie du CFM)	**(1)** Commencer plus tôt l'encadrement des coachs de la catégorie U14, évaluée par Soccer Québec.	• Mentorat avec les coachs sur leur projet de jeu • Présences aux entraînements et matchs • Développer et perfectionner les coachs à travers les rencontres de l'Académie Royale des Coachs
NIVEAU AAA	Constats 2024	Objectifs 2025	Moyens / Actions à faire
	▪ **U21M AAA :** 4e ▪ **U21F AAA :** 7e ▪ **SM AAA :** 2e & Finaliste CP AAA ▪ **SF AAA :** 2e	(1) Bien répartir les athlètes dans les équipes de la nouvelle réforme des compétitions.	• Expliquer la nouvelle structure de compétition 2025.
NIVEAU LDP	Constats 2024	Objectifs 2025	Moyens / Actions à faire
	▪ **U14M LDP :** 6er de son groupe ▪ **U14F LDP :** 5e de son groupe	(1) Préparer les équipes au niveau PLSJQ	• Mentorat avec les coachs
NIVEAU PLSJQ	Constats 2024	Objectifs 2025	Moyens / Actions à faire
	▪ **U15F PLSJQ :** 5e ▪ **U15M PLSJQ :** 5e ▪ **U16M PLSJQ :** 5e ▪ **U16F PLSJQ :** 2e ▪ **U17M PLSJQ :** 6e ▪ **U17F PLSJQ :** 4e	(1) Assurer un suivi avec les coachs au niveau de leur élaboration du projet de jeu. (2) Suivi continu en matchs et également lors des entraînements	• Accompagner cet hiver les entraîneurs pour les aider à monter leur projet de jeu. • Faire le suivi du projet de jeu au cours de la saison. • Identifier les thèmes de l'Académie Royale des coachs.

NIVEAU LIGUE 1	Constats 2024	Objectifs 2025	Moyens / Actions à faire
	▪ **LIGUE 1 M :** 5e sur 12 ▪ **LIGUE 1 F :** 2e sur 12 ▪ **LIGUE 1 RM :** 6e sur 12	(1) Bien réussir nos camps de sélection (2) Bien répartir nos athlètes parmi les équipes de la nouvelle structure de compétition de 2025	• Faire connaître les dates de nos camps de sélection.

MÉRITES INDIVIDUELS TAPIS ROUGE / GALA SOCCER QUÉBEC 24 NOVEMBRE 2024

- Coralie Larouche / Royal U15F PLSJQ / Soulier d'Or
- Juliane Bélanger / Royal U16F PLSJQ / Soulier d'Or
- Loïc Bégin / Royal U17M PLSJQ / Soulier d'Or
- José Antonio Pabon / SM AAA PLSJQ / Soulier d'Or
- Milosh Tubic / Royal SM AAA / Gant d'Or

ÉQUIPE NATIONALE DE LA RÉPUBLIQUE DOMINICAINE :

- Livia De Léon / Sélectionnée avec l'équipe nationale U17 de la République Dominicaine / Participation à la Coupe du Monde U17F

7. Rapport Directeur de l'arbitrage - Hafedh Chourabi

Faits saillants

- 25 anciens arbitres ont renouvelé leur affiliation
    - Un taux de rétention critique (62,5%)
        - Le taux de rétention était de 59 % en janvier
    - 31 candidats ont exprimé leur désir de faire partie du club.
        - 11 candidats sont déjà inscrits avec d'autres clubs comme arbitre.
        - 20 candidats ont été rencontrés en entrevue.
            - 14 candidats ont réussi leur formation et ont été engagés au club.
            - 6 candidats ont abandonné le processus.

- Début de saison avec 39 arbitres
    - Abandon de 5 arbitres dès le début de la saison pour des raisons personnelles ou administratives,
    - Abandon de deux arbitres au cours de la saison,
    - Six arbitres n'ont donné aucune disponibilité et n'ont arbitré aucun match.
    - 26 arbitres étaient actifs
    - Mais globalement 14 arbitres étaient souvent disponibles (au moins deux jours par semaine) et qui répondent aux appels de dernière minute.

Problème général

Plusieurs arbitres au club sont des joueurs qui s'entrainent entre 2 et 3 jours par semaine pour une journée de match. Leur disponibilité est très réduite, voire absente.

Nouveauté

Recrutement d'un responsable des ateliers de perfectionnement et de l'animation de la page Facebook des arbitres du club.

Constats généraux

Le métier d'arbitre n'est plus attrayant pour les jeunes.
Plusieurs matchs se sont déroulés avec un manque d'arbitres
Réussite de la saison sur le plan local, mais sur le plan régional et provincial, le club est parmi les derniers à fournir des arbitres de niveau régional et provincial.

Objectifs pour la saison prochaine

Augmenter le taux de rétention.
Valorisation continue du travail des arbitres.
Accentuer le recrutement la saison prochaine pour pouvoir fournir des arbitres sur la liste régionale.
Continuer les ateliers de perfectionnement des arbitres.

Actions déjà réalisées

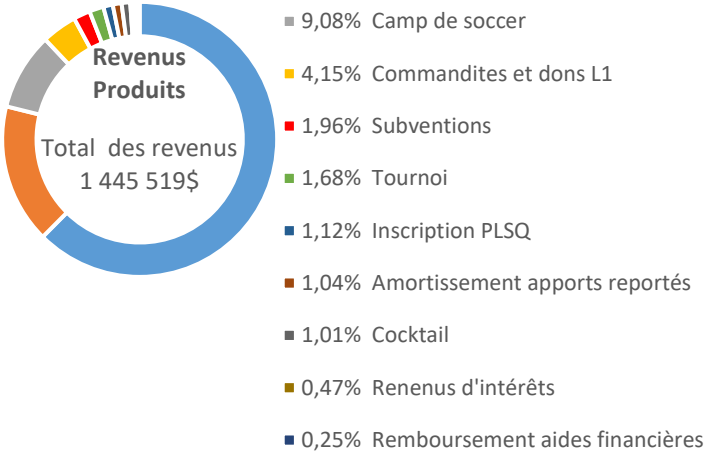
Déjà recrutement de 7 nouveaux arbitres qui ont réussi leur formation du 26-27 octobre dernier.

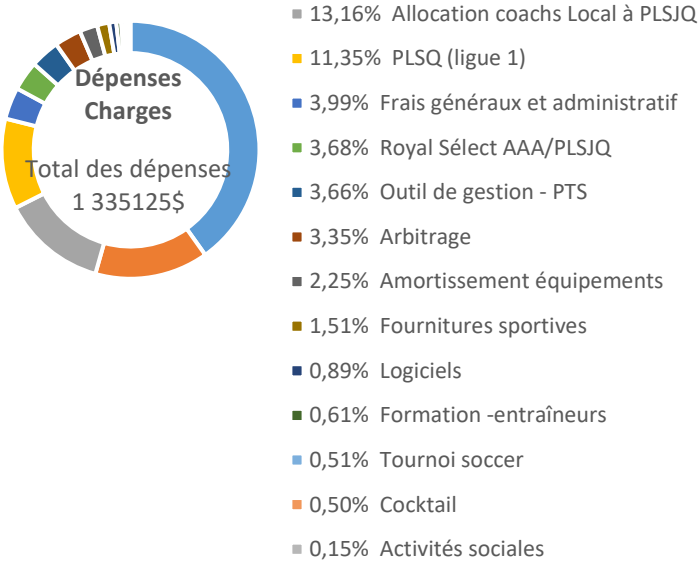
Hafedh Chourabi
Directeur de l'arbitrage

8. Présentation et acceptation des états financiers au 31 août 2024

En l'absence de la trésorière Madame Catherine Fontaine Fortin, c'est Monsieur Jacques Racine qui présente à l'assemblée les états vérifiés de l'ASB au 31 août 2024. Sur proposition de Monsieur Jacques Racine appuyée par Madame Dominique Durand Bernard, il est résolu d'accepter les états financiers vérifiés au 31 août 2024, tel que présenté.

La résolution est adoptée à l'unanimité





REVENUS PRODUITS

Inscriptions	902 829 $	62,46%
Inscriptions Royal	237 227 $	16,41%
Camp de soccer	131 300 $	9,08%
Commandites et dons L1	59 985 $	4,15%
Subventions	28 360 $	1,96%
Tournoi	24 225 $	1,68%
Inscription PLSQ	16 165 $	1,12%
Amortissement apports reportés	15 000 $	1,04%
Cocktail	14 590 $	1,01%
Revenus d'intérêts	6 827 $	0,47%
Remboursement aides financières	3 602 $	0,25%
Commandites d'équipes	2 916 $	0,20%
Remboursement amendes/permis voyage	2 493 $	0,17%
	1 445 519 $	

DÉPENSES CHARGES

Salaires & charges sociales	536 215 $	40,16%
Frais d'affiliation	190 031 $	14,23%
Allocation coachs Local à PLSJQ	175 658 $	13,16%
PLSQ (ligue 1)	151 485 $	11,35%
Frais généraux et administratif	53 329 $	3,99%
Royal Sélect AAA/PLSJQ	49 180 $	3,68%
Outil de gestion - PTS	48 846 $	3,66%
Arbitrage	44 683 $	3,35%
Amortissement équipements	30 000 $	2,25%
Fournitures sportives	20 181 $	1,51%
Logiciels	11 888 $	0,89%
Formation -entraîneurs	8 205 $	0,61%
Tournoi soccer	6 793 $	0,51%
Cocktail	6 639 $	0,50%
Activités sociales	1 992 $	0,15%
	1 335 125 $	

Chiffres selon l'état des résultats audités pour l'exercice se terminant le 31 août 2024

9. Nomination du vérificateur

En l'absence de la trésorière Madame Catherine Fontaine Fortin, c'est Monsieur Jacques Racine qui recommande de continuer avec la même firme pour exercer la fonction de vérificateur de l'Association de Soccer de Beauport.

Donc sur proposition de Monsieur Patrick Gagnon appuyée par Monsieur Philippe Gagnon, il est résolu de reconduire le mandat de la firme Gariepy Gravel Larouche Blouin jusqu'à la prochaine assemblée générale.

10. Varia

11. Élections

Le secrétaire explique que le Conseil d'administration est composé de 11 administrateurs.

Composition du Conseil d'administration 2022-2023				
Administrateur	Entré(e)	Réélu(e)	Mandat	Statut
Arbour Patrick	2020	2022	2 ans sur 2	En élection
Chouinard Mélanie	2023		1 an sur 2	En poste
Camirand Jonathan	2016	2023	1 an sur 2	En poste
D'Amato Dominique	2020	2022	2 ans sur 2	En élection
Dominique Durand Bernard	2018	2022	2ans sur 2	En élection
Fontaine Fortin Catherine	2024		1 an sur 2	En poste
Gagnon Patrick	2023		1 an sur 2	En poste
Genest Martin	2002	2022	2 ans sur 2	En élection
Morasse Guy	1999	2023	1an sur 2	En poste
Paquet Stéphane	2011	2023	1 an sur 2	En poste
Racine Jacques	1998	2022	2 ans sur 2	En élection

Il y a donc 5 postes d'administrateurs en élection pour des mandats de 2 ans

Les membres de l'assemblée sont invités à proposer des candidatures pour la présidence de l'élection.

Proposé	Proposant	Acceptation
Andrée Bolduc	Martin Genest	Oui

À l'unanimité, il est accepté que Madame Andrée Bolduc agisse comme président d'élection.

Le secrétaire d'élection désigné est Monsieur Samir Ghrib.

Le président d'élection reçoit les candidatures recommandées par le Comité de mise en candidature et ouvre l'élection selon l'article 19.5 des règlements généraux de l'ASB.

Candidat recommandé	Intérêt/présence
Luc Bouchard	Intérêt
Manuel Fresnais	Intérêt
Anne-Marie Gagnon	Absente
Philippe Gagnon	Intérêt
Hélène Giguère	Intérêt
Jonathan Jobin	Intérêt
Anisse Lafdil	Absent
Jason Murphy	Intérêt
Patricia Olembe	Absente
Martin Genest	Intérêt
Patrick Harbour	Intérêt
Jacques Racine	Intérêt

La présidente d'élection permet aux 9 candidats de se présenter oralement pendant un maximum de trois (3) minutes. Le vote se fait par scrutin secret.

Après le dépouillement des votes, les 5 administrateurs élus sont :

- Luc Bouchard
- Hélène Giguère
- Martin Genest
- Patrick Harbour
- Jacques Racine

12. Levée de l'assemblée

L'ordre du jour étant épuisé, la levée de l'assemblée est proposée par Monsieur Martin Genest à 21 :13, appuyée par Monsieur Guy Morasse

Martin Genest
Secrétaire

Guy Morasse
Président