

Assemblée générale annuelle
Association de soccer de Beauport

Le lundi 17 novembre 2025

Ordre du jour

Assemblée générale annuelle de l'Association de Soccer de Beauport

Le lundi, **17 novembre 2025** à 19 h, salle 117DE
Au Centre sportif Marc-Simoneau

L'ORDRE DU JOUR PROPOSÉ EST LE SUIVANT :

1. Ouverture de l'assemblée
2. Lecture et adoption de l'ordre du jour
3. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 18 novembre 2024
4. Rapport du président
5. Rapport de la directrice générale
6. Rapport du directeur technique
7. Rapport du directeur de l'arbitrage
8. Présentation et acceptation des états financiers au 31 août 2025
9. Nomination du vérificateur
10. Varia
11. Élections des administrateurs
12. Levée de l'assemblée

1. Ouverture de l'assemblée

Monsieur Guy Morasse constate qu'il y a quorum et ouvre la séance à19 :08.
21 personnes ont signé leur présence.

2. Lecture et adoption de l'ordre du jour

Proposé par Monsieur Jonathan Camirand et secondé par Monsieur Jacques Racine.

3. Lecture et adoption du procès-verbal du 18 novembre 2024

Proposé par Monsieur Patrick Harbour et secondé par Monsieur Stéphane Paquet

4. Rapport du Président – Guy Morasse

L'année 2025 a été riche en nouveautés, et également une confirmation d'une réalité qui secoue tous les Clubs au Québec année après année : des départs et des arrivées, autant dans la direction technique que chez les coachs.

Heureusement que notre Club s'en tire bien, puisqu'il continue d'être attrayant. Les départs et les arrivées sont devenues une normalité à laquelle nous devons composer.

Au niveau du conseil d'administration, ses membres, via les comités, ont bien travaillé ensemble, en équipe pour le bien du Club. Notre CA ressemble au village Gaulois, à l'image de notre Club. Les discussions sont parfois animées, mais les résolutions sont prises pour faire avancer notre Club.

Je tiens à les remercier tous pour la qualité de leur engagement et contribution au bon fonctionnement de notre Club.

Nous avons terminé l'année 2025 avec la 3ème édition du Cocktail Bénéfice, le jeudi 30 octobre dernier, qui a été une réussite totale, sous la présidence d'honneur de M. Éric Courtemanche-Baril, fraîchement élu municipal du district Robert-Giffard.

Je profite de l'occasion pour le féliciter, car non seulement c'est un coach de notre Club, mais en plus il s'est vu confier le volet Loisirs, grands événements et sécurité routière.

La 3ème édition de notre cocktail bénéfice a été un succès grâce à son comité composé de son président, Jonathan Camirand, bien secondé par Patrick Gagnon, Patrick Arbour et Jacques Racine, notre fin connaisseur en vins raffinés.

Je vous remercie Messieurs de trouver les moyens financiers pour aider notre Club à remplir sa mission dans les meilleures conditions.

Je remercie l'ensemble des acteurs importants du Royal de Beauport composé des : arbitres, entraineurs, adjoints, gérants et parents, pour leur dévouement et leur implication. Vous êtes les pierres angulaires du développement de notre Club.

Je tiens à remercier également l'ensemble de nos employés, à leur tête, M. Samir El Akkati, notre nouveau directeur général qui a très bien réussi sa transition, et M. Samir Ghrib, Directeur technique, bien secondés par des personnes engagées et passionnées : MM. Jean-Patrice Tavéa, Michel Mana Nga, Joël Da Cunha, Charles-Antoine Gouger, Étienne Morasse, Nabil

Haned, Nicolas Poulin, Franck Gandini, Alexanne Tremblay, Hafedh Chourabi, Béatrice Labarre, Cloé Trudel et Ange Dje Bi (communications).

Je tiens à souligner la contribution d'Étienne Morasse après plus de 20 ans de loyaux services. Et du même coup je souhaite la bienvenue à Emeril Michaud-Larocque, en remplacement d'Étienne.

Je profite de l'occasion pour souligner l'excellent travail de Gabrielle Verret (administration CDC) et de Grégoire Lebreton (agent de soutien administratif), deux anciens athlètes du Club.

Nous avons accueilli aussi en 2025, Ange Dje Bi, qui a largement amélioré notre place sur les réseaux sociaux, grâce à des vidéos qui ont mis en valeur les acteurs de tous les secteurs du Club. Merci Ange pour ton excellent travail !

Je veux aussi remercier notre commanditaire majeur du club, Desjardins Caisses de Beauport et Montmorency.

Je tiens aussi à remercier naturellement les commanditaires du projet de la Ligue 1, qui nous sont restés fidèles : SG Énergie, la fondation familiale Demers-Samson, PCN, Raymond Chabot Grant Thornton et Microage.

Je ne peux oublier Sports Contact, notre fournisseur officiel, et la ROSPAB, un fidèle partenaire.

En 2025, nous avons vu l'arrivée d'un autre commanditaire majeur, Intact Assurances, que je remercie pour leur confiance à notre égard.

Cordialement.

Guy Morasse,
Président Association de Soccer de Beauport

5. Rapport Directeur général – Samir El Akkati

Inscriptions et statistiques

Voici les statistiques de notre membership 2025 pour les saisons d'hiver 2024-2025 et d'été 2025, comparées aux années précédentes.

- Pour la saison 2024-2025, le nombre d'inscriptions n'a pas augmenté, mais nous maintenons un membership de plus de 1000 joueurs. On souhaite que les prochaines saisons soient à la hausse.

  2024-2025 : 1043
  2023-2024 : 1065
  2022-2023 : 1177
  2021-2022 : 981

- Pour la saison estivale 2025, le nombre d'inscriptions n'a pas augmenté, mais nous maintenons un membership de plus de 2000 joueurs. On souhaite que les prochaines saisons soient à la hausse.

  2025 : 2088
  2024 : 2151
  2023 : 2069
  2022 : 2079
  2021 : 1942

Allocations des entraîneurs/assistants

Voici le détail des allocations remises aux entraîneurs et assistants :

- 85348 $ pour le personnel des équipes U9 à U18 D1, D2 et D3
- 91480 $ pour le personnel des équipes U13 à Senior D1+, LDP, PLSJQ
- 34 586 $ pour le personnel des équipes Ligue 1

Formations

En 2024, un montant de 12247,16$ $ a été payé pour les entraîneurs du club, de toutes les classes D1, D2, D3, soit les formations de base (S1, S2, S3, S7). Pour les équipes élites (LDP, PLSJQ, D1+), un montant de 4063,86 $ a été payé pour les formations 2025.

Événements/Activités

- **Camps de jour**

  Revenus de 118 572,31 $ contre 131 472,73$ $ en 2024.

- **Tournoi**

  En janvier 2025, la deuxième édition du tournoi Défi hivernal a été organisée. Avec la participation de 117 équipes des catégories U9 à U12 contrairement à 57 équipes lors de la 1ère édition, nous avons généré des revenus de 50850$ contrairement à 24 225 $ lors de la première édition. Il est confirmé que cette 2e édition fut un succès.

- **Cocktail**

  Le comité de financement de l'ASB a organisé la 2e édition du cocktail avec M. Yan Blouin comme premier président d'honneur récoltant 19825$ au lieu de14 590 $ lors de l'événement précédent. Cet événement fut également un succès pour sa 2e édition.

Pour conclure, je souhaite remercier tous les membres du Conseil d'administration. Votre engagement est fortement apprécié et vous offrez généreusement de votre temps.

Il est essentiel de valoriser l'engagement du personnel technique, administratif et à l'arbitrage, tous engagés pour la satisfaction des membres dans leurs secteurs respectifs. Un merci particulier à toute l'équipe administrative : Gregoire, Gabrielle, Andrée, Alexanne, Cloé et Hafedh. Je remercie également les acteurs techniques du club et en particulier M. Samir Ghrib pour son dévouement remarquable et sa fidélité au club.

Finalement, merci au personnel de la Ville de Québec, l'ARSQ et Soccer Québec qui nous apportent également le soutien pour assurer le bon déroulement de toutes nos activités tout au long de l'année.

Samir El Akkati,
Directeur général

6. Rapport Directeur technique – Samir Ghrib

Quoi de mieux que l'image du village Gaulois pour illustrer le statut du Royal Beauport dans la région !

Il résiste aux fusions autour de lui.

Il innove pour progresser.

Il recrute pour avancer.

Il s'adapte rapidement en comblant les départs.

Il forme pour développer.

Il attire pour se dépasser.

Il est condamné à l'excellence, comme le veut sa devise, pour remplir sa mission :

épanouir les jeunes avec les valeurs saines et éducatives du sport.

Voici le résumé de notre saison 2025.

CDC / Visite technique de Soccer Québec

De bonnes notes aux évaluations de Soccer Québec pour notre CDC et le secteur juvénile

Une nouvelle programmation du CDC avec l'intégration de capsules vidéo.

Le recrutement de beaucoup de coachs au niveau CDC. Excellent travail de Jean-Patrice Tavéa à ce niveau-là

Une utilisation optimale de la plateforme XPS: Séances, fiches de santé, communication avec les coachs.

Secteur juvénile PLSJQ/ Visite technique de Soccer Québec

Une excellente note autant pour la partie terrain qu'en classe sur le projet de jeu du Club

Mentorat réussi auprès des coachs, avec formule à consolider : les faire travailler sur leur projet de jeu

Toutes nos équipes PLSJQ se maintiennent pour l'année 2026. Elles devaient faire partie du Top 10 sur 15 de la ligue PLSJQ

Nos deux équipes U14 LDP accèdent à la PLSJQ

Départs et arrivées

La force d'un Club peut aussi se mesurer à sa réactivité face aux départs en ce temps de vaches maigres au niveau de la main d'oeuvre.

Les départs font partie maintenant de notre réalité, nous devons composer avec.

Le départ de **Fabrice Lassonde** pour le CFM nous a obligés à réorganiser les tâches du secteur PLSJQ dans notre organigramme.

Jean-Patrice Tavéa a pris en charge le secteur PLSJQ féminin et **Charles-Antoine Gouger** le secteur PLSJQ masculin, sous ma direction.

L'arrivée de **Marie-Pier Bilodeau** comme responsable du CDC féminin pour combler le départ de **Joëj Da Cuhna**. Figure de proue dans la région dans le développement du soccer féminin, elle arrive avec de la compétence et de l'expérience. Ex-joueuse pro, Rouge et Or, Amiral de Québec, Équipe nationale, Équipes du Québec, formatrice pour Soccer Québec

Le départ de **Pablo Feitoza** comme préparateur physique à temps plein, après seulement 3 mois, comblé par l'arrivée de **Nicolas Poulin**, mais à temps partiel.

Le départ **d'Étienne Morasse** comme responsable du secteur Relève (D1-D2-D3) après 20 ans de loyaux services, comblé par l'arrivée **d'Emerik Michaud-Larocque** qui occupe dorénavant ce poste à temps plein afin d'offrir les meilleurs services à nos jeunes et coachs.

L'arrivée **d'Ange Djy Bi** comme responsable des communications et des réseaux sociaux. Il a fait un travail exceptionnel pour valoriser les activités de notre Club

Honneurs collectifs

Qualification de notre équipe féminine de L1 aux séries éliminatoires qui a terminé au 2ème rang en 2025.

Qualification de notre équipe masculine de L1 aux séries éliminatoires qui a terminé au 3ème rang en 2025

La médaille d'argent du Royal U17F PLSJQ finaliste à la Coupe du Québec, dirigé par Jean-Patrice Tavéa.

Tapis rouge / Gala soccer Québec 22 novembre 2025

Juliane Bélanger / Royal U17F PLSJQ/ Soulier d'Or

Alex Desmeules / Royal U19 Espoirs AAA/ Gant d'Or

Mentions à souligner

Deux anciennes joueuses du Royal L1 sélectionnées avec les Roses de Montréal.

Deux anciennes joueuses du Royal Beauport, recrutées par le CFM évoluent avec l'équipe nationale canadienne : **Ines Nourani** et **Marika Martineau**.

Livia De Léon Sélectionnée avec l'équipe nationale senior de la République Dominicaine

Événements à souligner

La réception des **Roses** le 29 mars 2025, dans un stade plein, avec la présence du Maire Marchand et les élus de Beauport.

Nous allons recevoir de nouveau les Roses en 2026.

Événement à venir

Le FC Supra du Québec , nouvelle équipe professionnelle, organisera en collaboration avec le Royal, un camp de sélection le mercredi 3 décembre 2025.

Nous allons organiser à l'hiver 2026, un match amical entre le FC Supra et notre équipe de masculine de L1

Remerciements

Nous avons le privilège d'avoir une excellente équipe technique stable dans le temps et qui arrive à combler les départs en ce temps de rareté de main d'oeuvre qualifiée et expérimentée.

Je tiens à remercier tous mes collègues pour leur excellent travail dans le développement de notre belle jeunesse et de nos coachs, à commencer par **Jean-Patrice Tavéa**, directeur technique adjoint, charismatique, et recruteur hors- pair d'entraîneurs.

Cloé Trudel / Responsable du secteur des Minimes U4 à U8 : Depuis des années, elle a réussi à bien gérer ce secteur avec rigueur et bienveillance.

Béatrice Labarre / Adjointe secteur des Minimes : Passionnée et au service des jeunes, elle a fait un excellent travail pour seconder Cloé Trudel.

Le duo **Franck Gandini** et **Alexanne Lachance** qui a fait un excellent travail avec le secteur U8.

Charles-Antoine Gouger / Responsable technique du volet masculin de la PLSJQ &U11 et U12: Passionné, organisé et travaillant, il a amené avec lui de nouvelles idées pour faire progresser nos athlètes.

Michel Mana Nga / Responsable de base CDC Masculin: le plaisir et le privilège de l'avoir encore avec nous depuis 2006. Également ancien joueur pro en France. C'est un atout majeur pour le développement de nos jeunes.

Louis-Félix St-Pierre, **Alexanne Lachance** et **Alexis Marier** / adjoints CDC masculin : la jeune relève compétente et engagée.

Marie-Pier Bilodeau / Responsable de base CDC Féminin: je salue son arrivée, elle apporte son expertise et sa passion, en tant que native de Beauport.

Emerik Michaud-Larocque / Adjoint CDC Féminin en plus de prendre la relève d'Étienne Morasse à la mi-juillet. Organisé, méticuleux et engagé, il a apporté sa contribution au bon fonctionnement du Club.

Étienne Morasse / Responsable technique du secteur Relève: je le remercie pour ses 20 ans de travail au sein du Club. Il l'a fait avec passion et conviction. Avec du recul, nous mesurons tout le travail qu'il a fait en étant à temps partiel.

Nabil Haned / Entraîneur des gardiens du Club: Un exceptionnel formateur en plus d'être un humaniste de grande qualité. Nous sommes chanceux de l'avoir avec nous.

Nicolas Poulin / Préparateur physique: je salue son arrivée et son excellent travail. En 2026, il va pouvoir aller plus loin dans la préparation de nos équipes.

Je tiens naturellement à remercier les entraîneurs, les gérants, gérantes, les arbitres et leur chef-arbitre, **Hafedh Chourabi**, pour leur contribution au développement de notre club.

Je ne peux passer sous silence l'apport de nos deux recrues au niveau administratif, **Gabrielle Verret** et **Grégoire Lebreton**, qui ont fait un excellent travail pour soutenir et aider le secteur technique à remplir sa mission dans les meilleures conditions.

Je tiens à remercier **M. Guy Morasse**, notre président, ainsi que l'ensemble du Conseil d'administration pour la qualité de leur engagement et de la confiance qu'ils me témoignent année après année.

Merci également à **Samir El Akkati** pour son soutien et sa volonté de continuer de faire du Royal un club qui progresse malgré les défis. Son expérience, sa vision, ses idées sont un atout pour notre Club.

Samir Ghrib
Directeur technique

7. Rapport Directeur de l'arbitrage - Hafedh Chourabi

Faits saillants :

- 20 anciens arbitres ont renouvelé leur affiliation
    - o Un taux de rétention critique (51,2%)
    - o Le taux de rétention était de 62,4 % en janvier
- 34 candidats ont exprimé leur désir de faire partie du club.
    - o 8 candidats ne sont pas présentés aux entrevues.
    - o 26 candidats ont été rencontrés en entrevue.
        - ▪ 22 candidats ont réussi leur formation et ont été engagés au sein du club.
        - ▪ 4 candidats ont abandonné le processus.
- Début de saison avec 42 arbitres
    - o Abandon de 2 arbitres dès le début de la saison pour des raisons personnelles (déménagement ou lieu de résidence très loin du secteur de Beauport),
    - o Abandon de 4 arbitres au cours de la saison,
    - o 2 arbitres n'ont donné aucune disponibilité et n'ont arbitré aucun match.
    - o 34 arbitres étaient actifs.
    - o Mais globalement 30 arbitres étaient souvent disponibles (au moins deux jours par semaine).

Problème général récurrent :

- Plusieurs de nos arbitres sont des joueurs au club et qui s'entrainent entre 2 et 3 jours par semaine en plus d'une journée de match. Leurs disponibilités sont très réduites.

Constats généraux :

- Le recrutement des arbitres a été exceptionnel cette saison.
- Tous les matchs ont été assurés, vraiment une saison exceptionnelle.
- Réussite de la saison sur le plan local et régional. Sur le plan provincial, nous sommes sous le seuil à cause du nombre élevé de nos équipes AAA et de l'abandon de deux arbitres sur la liste provinciale.
- Trois arbitres sont déjà inscrits au programme Élite qui permet de présenter des arbitres sur la liste provinciale.

Mention spéciale :

- Un grand merci à notre DG Samir El Akkati et Grégoire Lebreton pour leur précieuse collaboration au début de la saison et leur soutien tout au long de la saison. En effet, les rencontres de début de saison ont permis de planifier un calendrier permettant de maximiser le nombre de matchs sur le même terrain, de manière que nos besoins aux arbitres par soirée sont comblés par les disponibilités des arbitres, même si elles sont réduites. De plus, avec Grégoire, on a pu replanifié toutes les reprises de matchs en tenant compte des terrains occupés par d'autres matchs pour pouvoir réassigner les mêmes arbitres déjà assignés sur ce terrain.

Recrutement déjà réalisé :

- 2 nouveaux arbitres sont déjà recrutés pour la saison estivale 2026 et ils ont réussi leur formation du 11-12 octobre dernier.

Objectifs pour la saison prochaine

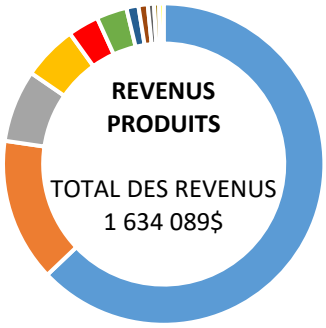
- Augmenter le taux de rétention. • Valorisation continue du travail des arbitres.
- Inscrire d'autres arbitres sur le programme Élite pour pouvoir atteindre la liste provinciale.
- Inscrire d'autres arbitres expérimentés à la formation des évaluateurs pour pouvoir assurer les évaluations et continuer avec les ateliers de perfectionnement des arbitres.
- Continuer cette collaboration gagnante pour pouvoir bien planifier les matchs et établir un calendrier optimal.

Hafedh Chourabi
Directeur de l'arbitrage

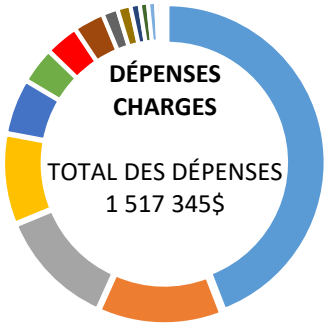
8. Présentation et acceptation des états financiers au 31 août 2025

Madame Valérie Boucher présente à l'assemblée les états financiers vérifiés de l'ASB au 31 août 2025. Sur proposition de Monsieur Jacques Racine appuyée par Monsieur Guy Morasse, il est résolu d'accepter les états financiers vérifiés au 31 août 2025, tel que présentés.

La résolution est adoptée à l'unanimité.



- 62,89% Inscriptions
- 14,43% Inscriptions Royal
- 7,26% Camp de soccer
- 5,51% Commandites et dons L1
- 3,11% Tournoi
- 3,06% Commandites
- 1,21% Cocktail
- 0,94% Subventions
- 0,62% Commandites d'équipe
- 0,51% Remboursement amendes/permis de voyage
- 0,46% Revenus d'intérêts



- 44,13% Salaires & charges sociales
- 12,60% Frais d'affiliation
- 12,06% Royal Sélect AAA/PLSJQ
- 9,16% PLSQ (Ligue 1)
- 5,62% Allocation coachs A-AA-Local
- 3,69% Outil de gestion - PTS
- 3,40% Fourniture sportives
- 3,08% Frais généraux et administratifs
- 1,55% Amortissement équipements
- 1,32% Arbitrage
- 0,94% Tournoi soccer
- 0,83% Logiciels
- 0,81% Formation -coach
- 0,44% Cocktail
- 0,39% Activités sociales

REVENUS PRODUITS

Inscriptions	1 027 618,00 $	62,89%
Inscriptions Royal	235 769,00 $	14,43%
Camp de soccer	118 572,00 $	7,26%
Commandites et dons L1	90 000,00 $	5,51%
Tournoi	50 850,00 $	3,11%
Commandites	50 203,00 $	3,06%
Cocktail	19 825,00 $	1,21%
Subventions	15 300,00 $	0,94%
Commandites d'équipe	10 163,00 $	0,62%
Remboursement amendes	8 267,00 $	0,51%
Revenus d'intérêts	7 522,00 $	0,46%
	1 634 089 $	100,00%

DÉPENSES CHARGES

Salaires & charges sociales	669 561 $	44,13%
Frais d'affiliation	191 135 $	12,60%
Royal Sélect AAA/PLSJQ	182 921 $	12,06%
PLSQ (Ligue 1)	139 011 $	9,16%
Allocation coachs A-AA-Local	85 348 $	5,62%
Outil de gestion - PTS	55 939 $	3,69%
Fournitures sportives	51 541 $	3,40%
Frais généraux et administratif	46 795 $	3,08%
Amortissement équipements	23 444 $	1,55%
Arbitrage	20 074 $	1,32%
Tournoi soccer	14 219 $	0,94%
Logiciels	12 628 $	0,83%
Formation -coach	12 247 $	0,81%
Cocktail	6 639 $	0,44%
Activités sociales	5 843 $	0,39%
	1 517 345 $	100,00%

Chiffres selon l'état des résultats audités pour l'exercice se terminant le 31 août 2025

9. Nomination du vérificateur

Madame Valérie Boucher, trésorière à l'ASB, recommande de continuer avec la même firme pour exercer la fonction de vérificateur de l'Association de Soccer de Beauport.

Donc sur proposition de Monsieur Guy Morasse appuyée par Monsieur Jonathan Camirand, il est résolu de reconduire le mandat de la firme Gariepy Gravel Larouche Blouin jusqu'à la prochaine assemblée générale.

La résolution est adoptée à l'unanimité.

10. Varia

11. Élections

Le secrétaire. Monsieur Martin Genest, explique que le Conseil d'administration est composé de 11 administrateurs.

Composition du Conseil d'administration 2024-2025				
Administrateur	Entré(e)	Réélu(e)	Mandat	Statut
Boucher Valérie	2024	Fin mandat	2 ans sur 2	En élection
Bouchard Luc	2024		1 an sur 2	En poste
Arbour Patrick	2020	2024	1 an sur 2	En poste
Chouinard Mélanie	2023		2 ans sur 2	En élection
Camirand Jonathan	2016	2023	2 ans sur 2	En élection
Gagnon Patrick	2023		2 ans sur 2	En élection
Genest Martin	2002	2024	1 an sur 2	En poste
Giguère Hélène	2024		1 an sur 2	En poste
Morasse Guy	1999	2023	2 ans sur 2	En élection
Paquet Stéphane	2011	2023	2 ans sur 2	En élection
Racine Jacques	1998	2024	1 an sur 2	En poste

Il y a donc 6 postes d'administrateurs en élection pour des mandats de 2 ans

Les membres de l'assemblée sont invités à proposer des candidatures pour la présidence de l'élection.

Proposé	Proposant	Acceptation
Andrée Bolduc	Martin Genest	Oui

À l'unanimité, il est accepté que Madame Andrée Bolduc agisse comme président d'élection.

Le secrétaire d'élection désigné est Monsieur Samir Ghrib.

Le président d'élection reçoit les candidatures recommandées par le Comité de mise en candidature et ouvre l'élection selon l'article 19.5 des règlements généraux de l'ASB.

Candidat recommandé	Intérêt/présence
Marie-Christine Gauthier	Absente
Raoul-aimé Kengne	Intérêt
Gauthier Philippe	Intérêt
Boucher Valérie (2024)	Intérêt
Chouinard Mélanie (2023)	Absente/Procuration
Camirand Jonathan (2016)	Intérêt
Gagnon Patrick (2023)	Absent/Procuration
Morasse Guy (1999)	intérêt

La présidente d'élection permet aux 7 candidats de se présenter oralement pendant un maximum de trois (3) minutes. Par procuration, Madame Mélanie Choiunard a transmis un vidéo de présentation. Par procuration, Monsieur Patrick Gagnon a fait parvenir un document de présentation qui a été lu par Monsieur Martin Genest.
Le vote se fait par scrutin secret.

Après le dépouillement des votes, les 6 administrateurs élus sont :

- Guy Morasse
- Jonathan Camirand
- Patrick Gagnon
- Mélanie Chouinard
- Valérie Boucher
- Philippe Gauthier

Le président, Monsieur Guy Morasse, souligne le départ de l'administrateur, Monsieur Stéphane Paquet qui a avait été élu en 2011. Merci beaucoup pour sa collaboration.

12. Levée de l'assemblée

L'ordre du jour étant épuisé, la levée de l'assemblée est proposée par Monsieur Martin Genest à 21 :06, appuyée par Monsieur Guy Morasse

Martin Genest
Secrétaire

Guy Morasse
Président